

# 2023년 경기도 소방재난본부 기간제 근로자 채용 공고

경기도소방재난본부 기간제 근로자(위험물 안전관리 보조인력) 모집을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 2월 27일

경기도소방재난본부장

## I 채용분야 및 담당업무

○ 채용분야

| 채용예정기관<br>(근무예정부서)      | 채용<br>인원 | 채용<br>분야 | 근무기간<br>(7개월)                | 담당 업무                            | 비 고       |
|-------------------------|----------|----------|------------------------------|----------------------------------|-----------|
| 경기도소방재난본부<br>(채용지역소방관서) | 16명      | 행정<br>보조 | '23. 04. 03<br>~ '23. 10. 31 | 위험물통합정보시스템 자료입력<br>소방민원팀 행정업무 보조 | 지역별<br>근무 |

○ 근무지(소방본부 및 소방서)

| 연번 | 소방서명      | 주소지                   | 채용예정<br>인원(16) | 근무부서             | 면접시험<br>장소(예정)                |
|----|-----------|-----------------------|----------------|------------------|-------------------------------|
| 1  | 경기도소방재난본부 | 수원시 권선구 동수원로 286(권선동) | 1              | 재난예방과            | 소방<br>재난<br>본부<br>(수원)        |
| 2  | 수원남부소방서   | 수원시 권선구 동수원로 286(권선동) | 1              | 재난예방과<br>(소방민원팀) |                               |
| 3  | 안산소방서     | 안산시 단원구 화랑로 407(고잔동)  | 1              |                  |                               |
| 4  | 용인소방서     | 용인시 처인구 명지로 45(역북동)   | 1              |                  |                               |
| 5  | 송탄소방서     | 평택시 경기대로 1627(신장동)    | 1              |                  |                               |
| 6  | 시흥소방서     | 시흥시 정왕신길로 206(정왕동)    | 1              |                  |                               |
| 7  | 화성소방서     | 화성시 향남읍 향남로 399(행정리)  | 1              |                  |                               |
| 8  | 이천소방서     | 이천시 경충대로 2739(관고동)    | 1              |                  |                               |
| 9  | 김포소방서     | 김포시 감암로 111(걸포동)      | 1              |                  |                               |
| 10 | 안성소방서     | 안성시 미양로 855(도기동)      | 1              |                  |                               |
| 11 | 광주소방서     | 광주시 초월읍 무들로 112(대쌍령리) | 1              |                  |                               |
| 12 | 북부소방재난본부  | 의정부 시의정로 48(의정부동)     | 1              | 예방과              | 북부<br>소방<br>재난<br>본부<br>(의정부) |
| 13 | 파주소방서     | 파주시 파주읍 통일로 1564(봉서리) | 1              | 재난예방과<br>(소방민원팀) |                               |
| 14 | 포천소방서     | 포천시 군내면 호국로 1538(구읍리) | 1              |                  |                               |
| 15 | 양주소방서     | 양주시 백석읍 꿈나무로 156(오산리) | 1              |                  |                               |
| 16 | 연천소방서     | 연천군 전곡읍 평화로 892(은대리)  | 1              |                  |                               |

※희망 소방관서 1곳 필수 선택 지원(중복지원 불가), 통합 접수시스템(<https://apply.jobaba.net>)

## II

## 응시자격

| 구 분                | 주 요 내 용  |
|--------------------|--|
| 성별 및 연령            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 성별 제한 없음</li> <li>• 공고일 현재 만 18세 이상 (남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)</li> </ul>   |
| 거 주 지              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 공고일 전일부터 최종시험일(면접시험일)까지 계속하여 경기도에 주민등록상 주소를 두고 있는 자</li> </ul>  |
| 관련자격 요건<br>(아래 참조) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험물(기능장,산업기사,기능사), 소방(기술사,관리사,설비기사,산업기사)</li> <li>• 전산프로그램(Office 등), 한글프로그램 등 활용이 능숙한 사람으로서 아래의 전산·정보분야 자격증 중 하나 이상을 취득한 사람</li> <li>• 소방안전관리학과 졸업자(고등학교이상)</li> </ul> |
| 기 타                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경기도 공무원 등 운영규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>※ <b>결격사유는 Ⅷ 기타 유의사항 참조</b></li> </ul>   |

### [관련자격 요건]

□ 소방안전관리학과 졸업자 또는 해당 직무관련 자격 취득자

○ 소방안전관리학과 범위(소방청 고시)

| 분야 | 소방안전관리학과   |
|----|--|
| 소방 | 소방안전관리과, 소방시스템학과, 소방학과, 소방환경관리학과(소방환경안전학과, 소방환경방재학과, 소방환경학과를 포함), 소방공학과, 소방행정학과, 소방방재학과, 소방기계·전기·설비과 등 |

○ 관련 자격

| 분야       | 관련 자격증   |
|----------|--|
| 소방       | ◇ 소방기술사·소방시설관리사·소방설비기사(전기 또는 기계분야) · 소방설비산업기사(전기 또는 기계분야), 위험물기능장, 위험물산업기사, 위험물기능사               |
| 전산<br>정보 | ◇ 정보처리(산업)기사, 정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(1급, 2급), 워드프로세서, MOS, ITQ, DIAT, E-test, 문서실무사 자격증 소지자 |

### Ⅲ 전형절차 및 접수 방법

#### ○ 전형절차

서류전형  
(1차)

- 응시원서(이력서), 자격·경력 등
- ※ 당해 직무수행과 관련되는 응시자의 자격 등이 예정 직무 기준에 적합한 지 여부를 서면으로 심사하여 **적격 또는 부적격** 여부를 판단하여 합격자 결정



면접전형  
(2차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 개별 구술면접 진행
- 공무원수행자로서의 직무 지식·기술, 태도 등을 평가
- 평가 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

#### 면접시험의 평정요소

※ 동순위자 발생 시 **관련자격증 다수 소지자, 고령자** 순으로 결정

- ① 전문지식 및 해당 자격여부 ② 창의력·의지력 및 발전가능성  
 ③ 의사발표 정확성·논리성 ④ 보조인력으로서의 적성 ⑤ 예의·품행 및 성실성 등

#### ○ 전형일정

| 전형일정                   | 일시  | 비고   |
|------------------------|---|--|
| 모집공고                   | 2023. 02. 27.<br>~ 2023. 03. 08.          | • 경기도 기간제근로자 스마트채용접수시스템<br>- 본부(북부분부) 홈페이지, 워크넷 등  |
| 접수기간                   | 2023. 03. 09.<br>~ 2023. 03. 13.          | • 접수방법 : 기간제 스마트채용접수시스템 이용<br>- 홈페이지 : <a href="https://apply.jobaba.net">https://apply.jobaba.net</a><br>- 희망근무 지역별 별도 접수<br>- 방문팩스 접수 불가 |
| 서류심사                   | 2023. 03. 14.<br>~ 2023. 03. 16.          | • 서류전형 결과 스마트채용접수시스템을 통한 개별 문자 및 통보(2023.03.17.)   |
| 면접심사                   | 2023. 03. 22.<br>~ 2023. 03. 24<br>(개별통보) | • 일시 : 2023. 03. 00.( ) 14:00 개별통보<br>• 장소 : 소방재난본부 및 북부소방재난본부 회의실<br>※ 면접시작 시간 내 미도착 시 불합격 처리   |
| 합격자 발표                 | 2023. 03. 27. 14:00                       | • 서류전형 결과 스마트채용접수시스템을 통한 개별 문자 및 통보  |
| 채용후보자 등록 및<br>근로계약서 체결 | 2023. 03. 29.<br>~ 2023. 03. 30.          | • 해당 근무지 재난예방과(예방과)  |

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 이 경우에는 개인별 통보 예정

## IV 제출서류

※ 응시원서 등 모든 제출서류 ☞ 스마트 채용접수시스템(<https://apply.jobaba.net>) 제출  
 → **시스템 입력 서류외 제출서류는 서명란에 서명 후 반드시 첨부파일 업로드 후 제출**

- 응시원서(자기소개서 포함) 1부 (시스템에서 입력)
- 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리동의서 1부 (시스템에서 동의)
- 자격요건 검증 동의서 및 서약서 1부 (별지 1호 양식)
- 자격증명서, 졸업증명서(해당자) 사본 1부
- 주민등록등본 또는 초본(원본, 공고일 이후 발급분) 1부

## V 근무조건

| 구 분     | 주 요 내 용  |
|---------|--|
| 근로계약    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 계약기간: 2023년 4월 ~ 10월(7개월)</li> <li>• 근무형태 : 주40시간 내 일근근무</li> </ul>   |
| 근무지     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 해당소방서 재난예방과</li> </ul>  |
| 보수 및 복지 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 보수(월) : 약 240만원 내외</li> <li>※ 임금지급 기준 : 11,485원(시간급) - '23년 경기도 생활임금 결정액</li> <li>• 후생복지 : 복지포인트, 명절휴가비, 건강검진비</li> <li>• 경기도 비정규직 공정수당 지급(기간별 차등 지급 / 세부사항 별도 안내)</li> </ul> |
| 기타사항    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용보험, 산재보험, 건강보험 및 국민연금 가입</li> </ul>   |

## VI 우대사항

- 면접전형 가산점 적용 사항

| 구 분               | 우 대 사 항  |
|-------------------|--|
| 배점 외<br>가산점<br>부여 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 취업지원대상자 : 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 면접전형 만점의 5%, 10% 부여 (취업지원대상자 증명서 제출)</li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>☞ <b>취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조</li> <li>▲ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>▲ 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조</li> <li>▲ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조</li> <li>▲ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 장애인 : 면접전형 만점의 5% 부여</li> <li>● 저소득층 : 면접전형 만점의 5% 부여</li> </ul> <p>※ 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 지원자가 가산대상에 중복 해당할 경우 중복하여 가산</p> |

## VII 기타유의사항

○ 응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 제1호부터 제7호까지에 준하는 사유로써 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

○ 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 전자

문서 및 채용부서 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 제출한 서류 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 및 경험 혹은 경력 기술서 등은 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 사안에 따라 불이익을 받을 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용 포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요 시 최종순위명부에 따라 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 응시자가 선발 예정(기준) 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견 될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 통지 할 예정입니다.
- 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위자료를 제출하였을 경우 관계 법령에 의거 형사 고발 조치를 당할 수 있습니다.
- 본인이 희망할 경우 인근 소방관서 추가채용 공고 시 별도 채용 안내를 받을 수 있습니다.  
(개인정보 활용동의서를 반환할 경우 해당없으며, 채용 관련 안내사항으로만 활용)
- 기타 자세한 내용은 소방재난본부 재난예방과(031-230-2891)로 문의하시기 바랍니다.

## 자격요건 검증 동의서 및 서약서

본인은 경기도 소방재난본부에서 시행하는 2023년 위험물안전관리 보조인력 채용시험 응시자로서 응시요건 해당사항 및 제출 서류(거주지 확인, 자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위 여부 검증 시 본인의 개인정보 활용에 동의하며, 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 응시 자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

년    월    일

성명

(서명)

경기도소방재난본부장 귀하

## 채용서류 반환에 관한 고지

1. 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환 받을 수 있습니다.
2. 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2023년 03월 09일부터 2023년 03월 13일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제5호 서식)를 작성하여 당사로 팩스(031-280-8501) 또는 이메일 (poby2010@gg.go.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
4. 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2023년 04월 30일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2023년 02월 27일

경기도소방재난본부

[별지 3호]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

|                        |    |      |
|------------------------|----|------|
| 접수번호                   |    | 접수일자 |
| 청구인                    | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                    |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른 경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                 |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

### 경기도소방재난본부장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.